

Uppförandekod för affärspartners

PreZero Recycling AB

PreZero 2025

Välkommen till utbildningen gällande PreZeros uppförandekod för affärspartners

Vi på PreZero Recycling AB lägger stor vikt vid social och miljömässig hållbarhet i våra samarbeten med er som affärspartners samt i den gemensamma leverantörskedjan. I vår uppförandekoden beskriver vi grundläggande principerna för samarbetet med er.

Vi vill med denna utbildningen förklara vad vi förväntar oss av er och vårt samarbete utifrån ett socialt och miljömässigt hållbarhetsarbete

På följande länk kan ni ta del av PreZeros uppförandekod för affärspartners

<https://www.prezero.se/siteassets/pdf/ovrigt/uppförandekod-for-affarspartners-pz-se-2024-10-25.pdf>

Vad innebär uppförandekoden



I vår uppförandekod beskrivs de **grundläggande principerna** för samarbetet med er som affärspartners.

PreZeros uppförandekod är baserad på: FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s kvinnokonvention, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner och Parisavtalet och FN:s konvention mot korruption.

- Uppförandekoden beskriver de grundläggande principerna för samarbetet med er som affärspartner.
- Uppförandekoden bygger på lagar, internationella standarder och PreZeros värderingar.

2024-10-25



Uppförandekod för affärspartners

Inledning

PreZero Recycling AB lägger stor vikt vid social och miljömässig hållbarhet i sina samarbeten med affärspartners (t.ex. leverantörer, lejåkare, avfallsmottagare) samt i den gemensamma leverantörskedjan. Uppförandekoden beskriver i detta avseende de grundläggande principerna för samarbetet med affärspartners.

Principerna här i utgör minimistandarder för våra affärsrelationer. De baseras på följande internationella föreskrifter och principer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compact (UNGC)
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s kvinnokonvention
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner
- Parisavtalet (FN:s klimatavtal)
- FN:s konvention mot korruption

Nationella lagar och föreskrifter för företagsverksamhet i respektive land samt de principer som anges i denna uppförandekod måste efterlevas. Av alla tillämpliga regler gäller den som är mest ändamålsenlig givet uppförandekodens syfte.

Mutor, bestickning och annan korruption är förbjuden. Affärspartnern ska också efterleva samtliga för dennes bransch relevanta professionella standarder.

1. Arbete

1.1. Diskrimineringsförbud

Affärspartnern avstår från alla former av diskriminering.

I synnerhet ska ingen diskrimineras på grund av ålder, kön, sexuell läggning, graviditet, funktionsnedsättning, nationalitet, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller världsbild, politisk övertygelse, social bakgrund eller civilstånd. Diskriminering föreligger vid negativ särbehandling av en person på grund av de ovan nämnda egenskaperna eller andra ej sakligt rättfärdigade omständigheter. Lika möjligheter för kvinnor och män ska garanteras i alla aspekter av utbildning samt personlig och professionell utveckling.



Våra förväntningar på er som affärspartner är att ni skall:

- förstå och efterleva PreZeros uppförandekod för affärspartners.
- arbeta för att minimera riskerna i affärsrelationen med PreZero.
- främja ett hållbart och ansvarsfullt samarbete.
- vidta lämpliga åtgärder för att PreZeros uppförandekod efterlevs i den egna verksamheten **samt i er underliggande leveranskedja.**
- utbilda/informera era medarbetare om kraven i PreZeros uppförandekod för affärspartners.
- rapportera överträdelser.



Fokusområden i uppförandekoden



Uppförandekoden beskriver de grundläggande principerna för samarbetet med er som affärspartners.

Uppförandekoden är uppdelad i följande fokusområden.

- **Antikorrruption** (mutbrott)
- **Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor**
- **Miljö och hållbarhet**



3. Antikorrupktion



Vi på PreZero åtar oss att driva vår verksamhet med en hög integritet och tolererar inte någon form av mutor eller korruption.

Vi förväntar oss följande av våra affärspartners

- Att ni som affärspartner inte ger eller tar emot mutor, varken direkt eller indirekt, eller genom tredje part som agerar för vår räkning.
- Att ni som affärspartner inte erbjuder, utlovar eller ger något av värde i syfte att påverka beslutsfattande för att ge er själva eller PreZero en otillbörlig fördel vare sig ni interagerar med myndighetsanställda eller företagsrepresentanter.
- Undviker situationer som kan ge intryck av att vara muta, korruption eller annat olämpligt beteende

Vad är mutor?

Mutor är när man erbjuder, utlovar, ger, tar emot eller ber om något av värde i utbyte mot en orättvis eller otillbörlig förmån. Mutor är i allmänhet olagliga, oetiska och ett missbruk av förtroende.

Vad är korruption?

Korruption är missbruk av anförtrodd auktoritet, ofta för privat vinning. Det kan ta sig många uttryck, som mutor, förskingring eller bedrägeri, och kan förekomma i både den privata och den offentliga sektorn.

Vad innebär "något av värde"?

Det kan vara pengar, gåvor, tjänster, rabatter, välgörenhetsdonationer, sponsring, ett jobberbjudande eller något annat som direkt eller indirekt kan vara värdefullt för mottagaren.

Vem kan betraktas som en myndighetsanställd?

Det är alla som är knutna till en statlig myndighet, inklusive politiker, statsanställda på alla nivåer, kandidater till politiska ämbeten, anställda vid en internationell organisation eller styrelseledamöter, tjänstemän eller anställda vid ett helt eller delvis statligt ägt eller kontrollerat företag.

3. Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor



Vi på PreZero värnar om och respekterar alla tillämpliga, internationellt erkända mänskliga rättigheter. Vi tar vårt ansvar att skydda människors rättigheter både i vår egen verksamhet och i hela vår leveranskedja på största allvar. Vi tar bestämt avstånd från alla former av exploatering av arbetskraft, inklusive tvångsarbete, skuldarbete, människohandel och barnarbete.

Vi förväntar oss följande av er som affärspartners

- Att ni inte tolererar någon form av tvångs- eller barnarbete på era arbetsplatser eller i leveranskedjan.
- Att era anställda har rätt till föreningsfrihet.
- Att ni erbjuder och betalar rättvisa löner som överensstämmer med eller överstiger nationella lagar eller branschstandarder.
- Att ni säkerställer att era anställda har en säker arbetsmiljö och denna följer tillämpliga lagar och föreskrifter.
- Att ni rapporterar misstankar om tvångsarbete eller andra former av kränkning av mänskliga rättigheter.



3. Miljö och hållbarhet



Eftersom vi på PreZero vill erbjuda effektiva avfalls- och återvinningslösningar med fokus på våra kunders behov och deras långsiktiga hållbarhet. I vår vardag är kundnytta lika med miljönytta och därför ställer vi höga krav på våra affärspartners.

Vi förväntar oss följande av er som affärspartners

- Att ni bedriver er verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande lagstiftning.
- Att ni genomföra kontroller när så är relevant, för att identifiera miljöpåverkan av er verksamhet.



3. Stöd och rapporteringsvägar



Rapportera överträdelser

Efterlevnaden av lagstiftning, regler och direktiv är en integrerad del av PreZeros företagskultur, och i vårt ledningssystem finns rutiner och riktlinjer för hur detta skall hanteras och att ni som affärspartner skall ha ett tydligt ramverk att förhålla er till.

Då vi inte bara litar på våra anställda utan även på våra kunder och affärspartners, behöver vi hjälp från er att identifiera och förhindra överträdelser av lagefterlevnad i vår leveranskedja. Så om ni ser tecken på någon form av överträdelse skall detta rapporteras, rapporten kommer att behandlas som strikt konfidentiell och den som rapporterar in kan förbli anonym om denna vill.

Vi förväntar oss följande av er som affärspartners

- Om ni som affärspartnern får indikationer om betydande överträdelser av PreZeros uppförandekod, skall ni omedelbart meddela detta till oss på PreZero.
- Att ni som affärspartnern är skyldig att tillhandahålla skriftlig information om överträdelser om detta begärs från oss.

Våra rapporteringsvägar

Överträdelser kan rapporteras direkt till vår Compliance Officer, eller via vår rapporteringskanal, all rapportering hanteras strikt konfidentiellt.

Rapportering till vår visselblåsarkanal

Via e-post på: compliance.se@prezero.com

Via telefon: 0431-44 40 00 (växel)

Rapportering via vårt rapporteringsverktyg BKMS

Rapporteringssystemet BKMS är en internetbaserad applikation och nås via länken: bkms-system.net/prezero-international

Ytterligare information finns på vår hemsida under Compliance

<https://www.prezero.se/om-prezero/prezero-i-sverige/compliance>



Vi på PreZero vill tacka er för genomförandet av utbildningen

Har ni ytterligare frågor kan ni kontakta er respektive kontaktperson på PreZero