

Målet är **Zero Waste**

Hållbarhetsredovisning 2024

Cirkularitet – hållbarhetens hjärta

Hållbarhet, cirkularitet och resurseffektivitet är mer än en ambition – det är en nödvändighet. Kärnan i detta är cirkulariteten, en princip som utmanar den traditionella linjära ekonomin och öppnar dörren till en framtid där resurser inte förbrukas, utan återanvänds och återvinns. För mänsklighetens fortlevnad är omställningen till en cirkulär ekonomi helt avgörande.

På PreZero ser vi cirkularitet som fundamentet för hållbart företagande. Genom att omvandla avfall till resurser och utveckla innovativa lösningar för materialåtervinning skapar vi verklig förändring. Vi vet att varje produkt som får nytt liv, varje råvara som används effektivare, och varje process som minimerar spill är ett steg närmare en värld där ingenting går till spillo.

Men cirkularitet är mer än teknik och innovation – det är ett förhållningssätt som kräver samverkan. Ingen aktör kan ensam skapa en cirkulär ekonomi. Det krävs partnerskap mellan företag, konsumenter, och politikerna för att förändra beteenden, skala upp lösningar som efterfrågas på marknaden och sätta nya standarder.

Vår resa mot cirkularitet är fylld av både utmaningar och möjligheter, men målet är tydligt: att skapa en hållbar framtid där vi tar vara på våra resurser istället för att utarma dem. Genom att arbeta tillsammans, tänka nytt och våga förändra, kan vi inte bara minska vår påverkan på planeten – vi kan också bygga en värld där hållbarhet inte är ett mål, utan en självklarhet. Cirkularitet är hållbarhetens essens. Och tillsammans gör vi den möjlig.

Jag önskar dig en intressant läsning om vårt hållbarhetsarbete 2024. ■

Mårten Widlund, verställande direktör, PreZero Recycling AB
Jag finns på marten.widlund@prezero.com



Fyra aspekter av hållbarhet

I denna redovisning använder vi oss av vår internationella koncerns gemensamma områden när det gäller hållbarhet. Dessa fyra övergripande områden är:

Cirkulär ekonomi - Vi hjälper aktivt till att forma alla faser av den cirkulära ekonomin, från design för återvinning via användningsfasen till insamling och återvinning av materialströmmar.

Klimat - Vi arbetar aktivt med att minska våra växthusgasutsläpp inom vårt eget företag och längs hela värdekedjan.

Medarbetare - Som ansvarsfull arbetsgivare skapar vi grunden för framtidsorienterat tänkande i en attraktiv arbetsmiljö.

Partnerskap och innovationer - Tillsammans med våra partners bidrar vi aktivt till innovativa cirkulära lösningar inom flera olika områden.

Vi arbetar med de här hållbarhetsområdena varje dag. Och vi har gjort det länge, så det är inget nytt. Men vi behöver också fortsätta utvecklas och tänka nytt.

Vår verksamhet och sättet vi bedriver den på har ändrats flertalet gånger. Samhället har utvecklats, synen på avfall och vad det är har skiftat och omhändertagandet av avfall ändrats, och är nu på väg mot ökad cirkularitet. Det här en pågående förändring som vi välkomnar. ■



Zero Waste-metoden – vårt cirkulära erbjudande

I en värld där vi förbrukar resurser i snabbare takt än jordens ekosystem klarar av måste vi ställa om. Att skapa fungerande cirkulära lösningar för avfallshantering och återvinning blir då en självklarhet.

Vår vision om noll avfall, Zero Waste innebär en omställning. Tillsammans med våra kunder ändrar vi synsättet på avfall. Det som är avfall kan bli nya råvaror i den cirkulära ekonomin. Visionen är ett mål som innebär att 100 procent av våra kunders restprodukter och restmaterial ska gå till återbruk eller återvinning. För detta krävs en väl fungerande metodik och systematik.

Så fungerar Zero Waste-metoden

Med avfallshierarkin som grund har vi tagit fram en strukturerad metod för att minimera miljöpåverkan och öka resurseffektiviteten. I sex steg med underliggande processer hjälper vi våra kunder att möjliggöra visionen Zero Waste. Det gör vi genom att förhindra och minska avfallsmängderna samt återföra material till kretsloppet genom återanvändning och återvinning. Allt sker i en kontinuerlig process, där lösningar ständigt effektiviseras och innovationer implementeras löpande.

Vad vi gör i praktiken

- Analys och rådgivning om material för att öka cirkulariteten.
- Kompetensutveckling genom att tillhandahålla utbildning och stöd.
- Behovsanpassad design av utrustning, skyltning och information.
- Optimering av transport/logistik med fossilfria drivmedel.
- Ett flertal digitala verktyg underlättar det dagliga hållbarhetsarbetet.
- Kontinuerlig analys, uppföljning och statistik.

Att välja PreZero och Zero Waste-metoden innebär att ta ett aktivt steg mot en mer cirkulär och hållbar framtid. Bli en del av den cirkulära ekonomin genom att bli ett Zero Waste-företag. Tillsammans kan vi förvandla avfall till möjligheter. ■



Innehållsförteckning

- 03 Fyra aspekter av hållbarhet
- 03 Zero Waste metoden - vårt cirkulära erbjudande
- 04 ISO-certifieringar som ett bevis på ansvar
- 04 PreZero i Sverige - en del av en internationell koncern
- 05 En kompass till framgång
- 06 Cirkulär ekonomi
- 08 Klimat
- 10 Medarbetare
- 12 Partnerskap och innovationer
- 14 Siffror 2024
- 16 Nyckeltal 2024

ISO-certifieringar som ett bevis på ansvar

Att arbeta med kvalitet handlar om att förstå och tillgodose de behov och förväntningar som finns hos de kunder och intressenter som vår verksamhet finns till för och påverkar.

När vår omvärld förändras, är det viktigt att vi som företag följer med i utvecklingen och agerar utifrån nya kundönskemål och ökade krav som ställs på våra tjänster. Genom vårt systematiska förbättringsarbete bidrar vi till att skapa goda förutsättningar till lönsamma affärsrelationer i en hållbar framtid. En certifiering innebär att företaget uppfyller kraven i respektive ISO-standard. Syftet med att arbeta med certifieringar är att ständigt bli bättre och kontinuerligt och systematiskt utveckla vår verksamhet inom områden som kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Revisioner ett verktyg för ständiga förbättringar
Revisioner är en viktig grundsten i arbetet med att följa upp och förbättra verksamheten. Alla våra avdelningar och funktioner revideras internt eller externt enligt en specifik plan och tidsperiod. Baserat på bland annat riskbedömning samt analys av tidigare revisioner tas en årlig inriktning fram för de interna revisionerna. Våra certifieringar är ett bevis för att vi tar ansvar för god kvalitet, säker arbetsmiljö och miljöhänsyn gentemot våra medarbetare, kunder, leverantörer och övriga intressenter. ■



Vi är certifierade enligt:

- ISO 9001 — Kvalitetsledningsstandarden
- ISO 14001 — Miljöledningsstandarderna
- ISO 45001 — Arbetsmiljöledningsstandarden

PreZero i Sverige – en del av en internationell koncern

PreZero är ett internationellt växande företag inom hållbar resurshantering och en drivande kraft i arbetet för en cirkulär ekonomi. Som miljötjänstleverantör för den internationella detaljhandelskoncernen Schwarz Group har PreZero-koncernen ett tydligt mål. Nämligen att bidra till minskad resursförbrukning längs hela värdekedjan inom koncernen och samhället i stort.

PreZero, och alla andra företag i Schwarz-koncernen, anslöt sig 2020 till FN:s Global Compact (UNGC), och vi ska därmed följa och stödja de tio principerna i UNGC.

Under senare år har vi även aktivt verkat för ett mer systematiskt arbete med våra leveranskedjor, i enlighet med den tyska leveranskedjelagstiftningen (LkSG).

Agerar proaktivt – för klimatet

Schwarz Groups hållbarhetsarbete grundar sig på vetenskapligt baserade klimatmål och koncernens företag gick med i Science Based Targets-initiativet (SBTi) redan 2020.

Nu tar vi nästa naturliga steg: I september 2024 lämnade företagen i Schwarz-koncernen in ett officiellt gemensamt netto noll-åtagande till SBTi. Det innebär att vi åtar oss att minska alla utsläpp vi genererar till noll senast 2050. Åtagandet är ett tydligt exempel på att vi tar vårt ansvar. Vi agerar proaktivt – och målmedvetet – för klimatet. ■



En kompass till framgång

Compliance har stor betydelse för hela vår affärsverksamhet liksom inom våra leverantörskedjor. Och självklart följer vi alla lagstadgade krav på såväl nationell nivå som EU-nivå.

Ansvar
Högsta ledningen inom PreZero i Sverige ska vara en förebild för alla anställda. De ska föregå med gott exempel och främja efterlevnad av lagar och interna policyer. För att alla medarbetare ska känna sig trygga i sina roller genomför vi obligatoriska utbildningar med information om vikten av efterlevnad. I utbildningarna lyfts även de efterlevnadsrisker som kan uppstå, vilket ansvar anställda har och om något skulle uppstå samt vilka kontakt- och rapporteringsvägar som finns.

Efterlevnadssystem
Efterlevnaden av lagstiftningar, regler och direktiv är en integrerad del av vår företagskultur. I efterlevnadssystemet hanterar vi bland annat rutiner, riktlinjer och policyer. En nyckelfaktor är att kontinuerligt analysera potentiella risker samt att åtgärda dem. Våra fokusområden är antikorruption, antibedrägeri, antitrustlagstiftning, dataskydd, affärspartner, avfall/miljö, skatt och redovisning.

Business partnercheck
Vi genomför alltid en granskning i förväg av potentiella affärspartners med avseende på efterlevnadsrisker, korruption, bedrägeri och att tilltänkta affärspartner inte finns på några sanktionslistor.

Visselblåsarfunktion
För att vi ska kunna omsätta våra regler och direktiv i praktiken är det viktigt att vi kan identifiera förseelser i ett tidigt skede. Vi har en visseblåsarfunktion där missförhållanden kan rapporteras. Visselblåsaren är och förblir anonyma och rapporterna behandlas strikt konfidentiellt.

Uppförandekod för våra affärspartner
Vi lägger stor vikt vid social och miljömässig hållbarhet i vårt samarbete med våra affärspartner i leverantörskedjan. Uppförandekoden är

beslutad och godkänd av högsta ledningen. Ytterst ansvarig för uppförandekoden är företagets miljö-, kvalitets- och arbetsmiljöchef medan respektive ansvarig inom områdena HR, inköp, EQS och Compliance ansvarar för sina områden i uppförandekoden. Vår uppförandekod beskriver de förväntningar vi har på våra affärspartner. Vid kontakt med affärspartner ska ansvarig kontaktperson säkerställa att uppförandekoden efterlevs av affärspartnern och rapporterar de beteenden och fall där den inte uppfylls. All rapportering sker i vårt rapporteringsverktyg BKMS (Business Keeper Monitoring System) som är en del av vår visseblåsarfunktion.

Under 2024 har vi tagit fram en enklare utbildning för att ytterligare säkerställa att vår affärspartners har tagit del av och förstått vår uppförandekod. ■

Uppförandekoden är baserad på:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s kvinnokonvention
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner
- Parisavtalet
- FN:s konvention mot korruption

Leverantörsbedömning med EcoVadis

På kunders begäran finns PreZero Recycling sedan 2022 också i EcoVadis. Det är ett erkänt och internationellt använt verktyg för leverantörsbedömning där företagets verksamhet blir bedömt utifrån ett hållbarhetsperspektiv. EcoVadis består av en stor mängd hållbarhetsrelaterade frågor inom bland annat miljö, arbetsmiljö, klimat, etik och inköp. EcoVadis gör årligen en hållbarhetsvärdering av PreZero. Utvärderingen grundas på inlämnade svar och efterfrågad dokumentation på de ställda hållbarhetsfrågorna. ■





Cirkulär ekonomi

Vi hjälper aktivt till att forma alla faser av den cirkulära ekonomin, från förpackningsdesign för ökad återvinning, via användningsfasen till insamling och återvinning av materialströmmar.

- Vi ökar återvinningsgraden och förbättrar kvaliteten för alla typer av återvinningsbara material
- Vi har kunskap om hur man förebygger miljöpåverkan i den cirkulära ekonomin
- Vi förfinar och utökar konsekvent vår profil av cirkulära produkter och tjänster
- Vi minimerar kvantiteterna som behöver läggas på deponi genom att nyttja de återvinningsmöjligheter som finns

Detta kapitel kopplar till siffrorna M1 och M2.

Utveckling i Eskilstuna med ny sorteringsanläggning

För att mer restmaterial ska kunna återvinnas har PreZero i Mälardalen utökat med ytterligare en sorteringsanläggning i Eskilstuna.

Anläggningen har en sorteringsplatta och gott om utrymme för att få plats med sortering av olika fraktioner. Genom att sortera ut material som plaster och metaller ser vi till att mer restmaterial går till återvinning och kan återanvändas vid produktion av nya produkter. – Det här en hållbarhetsatsning, både ur ett miljöperspektiv med lägre miljöpåverkan och för att vi kan erbjuda bättre prisnivå till våra kunder, säger avdelningschef Christian Hjalmarsson.

Förutom sortering med hjälp av en materialhanterare kommer trä att flisas på plats. Den nya anläggningens kunder, som verkar inom till exempel bygg, industri och handel, finns i Eskilstuna och Strängnäs med omnejd. De tioalet anställda på PreZero i Eskilstuna flyttade in i juli och verksamheten kom i full gång i mitten av augusti. – Efter många framgångsrika år i Mälardalen är det nu roligt att kunna göra den här satsningen, och vi kommer självklart fortsätta jobba för att förbättra oss och ta kliv både framåt och uppåt – med sikte på en framtid med Zero Waste, säger Christian. ■

Zero Waste Academy

Efterfrågan på digitala utbildningar ökar stadigt, speciell hos kunder som har anställda som arbetar oregelbundna arbetstider eller i skift. Under 2024 lanserade vi därför onlineutbildningen Zero Waste Academy. I utbildningen ingår grunderna i cirkulär ekonomi, hur våra vanligaste restprodukter ska källsorteras och hur de återvinns eller återbrukas. Ett stort steg på vägen mot en framtid med Zero Waste.

Vi erbjuder två digitala utbildningar inom källsortering. En generell utbildning som riktar sig mot alla typer av företag och en utbildning som vänder sig specifikt mot företag i bygg- och rivningsbranschen. Vi utfärdar ett kursintyg och diplom när deltagarna genomgått hela kursen och fått godkänt på ett kunskapstest.



Dessa utbildningar är utformade för att vara flexibla och tillgängliga, vilket gör det möjligt för deltagarna att lära sig i sin egen takt och på tider som passar dem bäst. ■

Från kant till kant med återbrukad sten

PreZeros återvinningsanläggning Kovik på Värmdö tar dagligen emot en mängd olika avfallsmaterial. Ett av dem är inerta massor från till exempel anläggnings- och rivningsprojekt. I dessa massor finns ibland även kantsten. En produkt som definitivt kan återbrukas.

Under sommaren 2024 började vi sortera ut kantsten ur massorna. Därefter tog vi kontakt med Nordens största naturstensaktör Zurface för att höra om de var intresserade av återbrukad sten.



Stenen tvättas, sorteras och lagras i väntan på att användas på nytt i nya projekt.

Stor efterfrågan på återbrukad kantsten

Intresset var stort eftersom efterfrågan på återbrukad kantsten är kraftigt växande. Enligt Zurface själva utgör cirka tio procent av alla förfrågningar de får just återbrukat material. Bland deras kunder finns många kommuner och entreprenörer som ser att volym och kvalitet i återbrukat material minskar både deras kostnader och miljöpåverkan. – Återbrukad kantsten är inte bara ett hållbart val, utan också ett ekonomiskt smart alternativ. Genom att återbruka befintligt material minskar vi behovet av nyproduktion och bidrar till en mer cirkulär byggbransch, säger Nicklas Benamore, inköps- och hållbarhetsansvarig på Zurface.

"End of waste"*

Nästa steg för PreZeros del var att ta fram en rutin som visar att återvinningen innebär ett "End of waste"-förfarande, det vill säga då ett avfall upphör att vara ett avfall och enligt miljöbalken omfattas av produktlagstiftningen istället för avfallslagstiftningen. Med denna rutin på plats kunde projektet och samarbetet med mottagaren börja.

De fyra kriterierna som måste uppfyllas för "End of Waste" är:

1. ämnet eller föremålet ska användas för ett visst ändamål.
2. det finns en marknad för eller efterfrågan på sådana ämnen eller föremål.
3. ämnet eller föremålet uppfyller tillämpliga krav i lag och annan författning.
4. användningen av ämnet eller föremålet inte leder till allmänt negativa följder för människors hälsa eller miljön.

Kantstenen behandlas i flera steg

Innan stenen kan skickas vidare ser vi till så att kantstenen behandlas på rätt sätt. I ett första behandlingssteg sker en grovsortering där maskinföraren separerar kantstenen från övriga massor. Stenen sorteras till en egen fraktion utifrån en okulär bedömning av maskinföraren. I det andra behandlingssteget sorteras och kontrolleras den kantsten som uppfyller mottagarens kriterier för återbrukad kantsten, avseende på längd, bredd och höjd. Kantsten som inte uppfyller blir då återvunnet krossmaterial.

Den kantsten som genomgått ovanstående behandlingssteg och kvalificerats för återbruk lastas på pallar inför transport och förankras med metallband. Zurface tar emot stenen på sin anläggning utanför Nynäshamn, där den tvättas, sorteras och lagras i väntan på att användas på nytt i projekt.



Återvinningen innebär ett "End of waste"-förfarande.

PreZero bidrar till den cirkulära omställningen och minskade klimatutsläpp

Den första utleveransen av kantsten till återbruk skedde i början av februari 2025 och vi ser den nya rutinen ska kunna återvinna ännu mer sten till återbruk.

– Vilka mängder det blir framöver beror förstås på vad som kommer in till anläggningen. Målsättningen är att vi kan bli ännu bättre på att fånga upp dessa material i ett tidigt stadium nu när vi kan erbjuda våra kunder en behandling till återbruk, säger Veronica Restorp som är projektledare för förädling på PreZero i Stockholmsregionen. – Det är ytterligare ett bra exempel där vi som återvinningsföretag bidrar till den cirkulära omställningen. Genom att införa nya rutiner på vår anläggning kan kantstenen återbrukas i nya projekt och därigenom ersätta behovet av nyproducerad sten, avslutar Veronica. ■

*Källa: Avfall upphör att vara avfall är reglerat i 15 kap. 9 a-c §§ Miljöbalken.



Klimat

Vi arbetar aktivt med att minska våra växthusgasutsläpp inom vårt eget företag och längs hela värdekedjan.

- Vi vill öka materialåtervinningen
- Vi vill öka användningen av återbrukade eller återvunna produkter
- Vi köper endast grön el och arbetar för att minska klimatpåverkan i vår egen verksamhet
- Vi fortsätter minska utsläppen genom effektivare transporter och aktiva val av förnyelsebara drivmedel

Detta kapitel kopplar till siffrorna M3-M7.

Uppdaterad **färdplan** för en fossilfri framtid

Vi är medlemmar i branschorganisationen Återvinningsindustrierna. Under 2024 uppdateras branschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft. Den första färdplan inom ramen för Fossilfritt Sverige lanserades 2020 och är en av 23 färdplaner.

Färdplanen har två syften, den lyfter både hur vi själva kan klara resan mot fossilfrihet och hur återvunna material kan underlätta för andra branscher att nå sina mål genom mer cirkulära materialflöden. Till-sammans kan vi och andra branscher bidra till en minskad klimatpåverkan i samhället genom att mer återvunnet material ersätter primär råvara.

Målet är noll nettoutsläpp av växthusgaser 2040 och det ska bland annat ske genom att företagens inrikestransporter ska vara fossilfria senast år 2030.

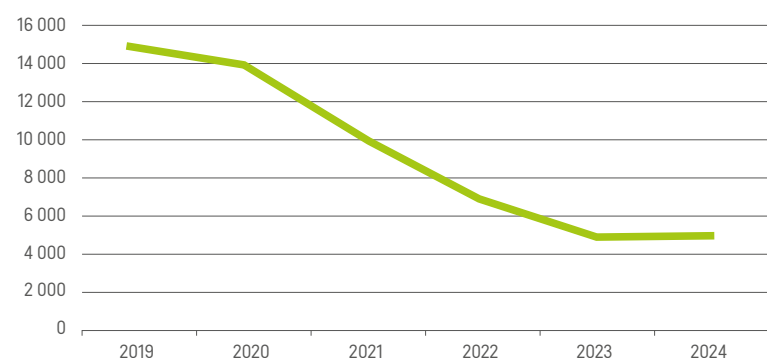
För att öka cirkulariteten innehåller färdplanen också uppmaningar till politikerna. Bland uppmaningarna finns önskemål om förutsägbar politik för fossilfria transporter, nya och stärkta incitament för att använda återvunnet material, bättre marknadsförutsättningar för ökad materialåtervinning, effektivare tillståndsprocesser, en mer enhetlig tillsyn över hela landet och ökad kunskap om cirkulär ekonomi. ■

Pågående omställning till en **fossilfri fordonsflotta**

Arbetet med att minska klimatpåverkan från våra egenägda lastbilar fortskrider. Vi fortsätter att köpa HVO och biogas och har kontinuerliga dialoger med flera fordonsleverantörer kring vår framtida fordonsflotta.

Under de senaste åren har vi köpt och kört flera ellastbilar på utvalda orter i Sverige för att testa och se hur elfordon fungerar i vår typ av verksamhet. Resultatet är positivt både för vår verksamhet och som en förbättring av chaufförernas arbetsmiljö. Under 2024 påbörjades en upphandling av ytterligare 42 stycken elfordon. ■

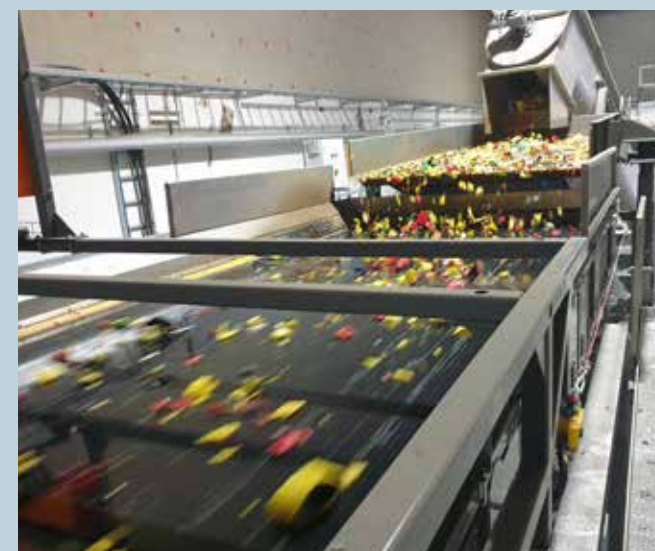
TOTALA CO₂e-UTSLÄPP (TON) FRÅN EGENÄGDA INSAMLINGSFORDON



Så får **plastavfallet** nytt liv

Efterfrågan på plast ökar och mer nyproducerat material tillverkas hela tiden. Vi på PreZero vill i stället att resurserna ska cirkulera. Därför samlar vi in plast som förädlas till högkvalitativ återvunnen råvara. Material som tillverkningsindustrin använder i allt från trädgårdsmöbler och rör till bildelar och hushållsartiklar.

Plasten är här för att stanna. Ändå återvinner vi här i Sverige endast 10 procent av de 1,3 miljoner ton plast som kommer ut på marknaden varje år. Det visar siffror från Naturvårdsverket. Stora mängder skickas i stället till förbränning för att utvinna värme och el. Men eftersom plast är tillverkad av fossil olja blir kraftvärmeverken stora utsläppare av växthusgaser.



Infraröd plastsortering.

Högkvalitativ återvunnen råvara

Om återvinningen av plast ökar kan materialet bli en större resurs i den cirkulära ekonomin. Varje år samlar vi in plast från våra kunder för att låta det cirkulera i samhället. Efter att hårdplasten sorterats på våra anläggningar går den vidare till vår samarbetspartner Van Werven som producerar högkvalitativ återvunnen plastråvara i form av flakes i en mängd olika kvaliteter för tillverkningsindustrin.

Nytt vs. återvunnet

För varje kilo återvunnen plast sparas tre kilo koldioxid (CO₂) jämfört med att nyproducera plast.

Plaståtervinningen börjar ta fart

Van Werven tar emot hårdplast från PreZero och andra återvinningsaktörer som samlats in från bygglämplar, företag och kommunala återvinningscentraler. Efter djupsortering omvandlas den mekaniskt till återvunnen råvara. Van Werven fokuserar på att ta hand om plastsorterna HDPE, PP, PVC, ABS och PS. Sorter som plastindustrin bland annat använder för att producera rörledningar och annat byggmateriel, delar till bilindustrin, möbler och hushållsartiklar.

Trots att utvecklingen av plaståtervinning går långsamt, går det åt rätt håll. Många blir mer och mer medvetna om att vi måste återvinna mer plast. En ökad tillsyn och styrmedel kan vara effektiva verktyg som till exempel kvotplikter som ställer krav på att en viss procent av materialet i produkter måste vara återvunnet. ■



Storsäckar fylls med plastflakes för vidare transport ut till tillverkningsindustrin.

Vad händer med hårdplasten?

1. Vi samlar in hårdplast från kunder runt om i hela Sverige i containrar eller kärl.
2. Vi sorterar plasten på våra anläggningar så att de stämmer överens med kravspecifikationen från mottagaren Van Werven.
4. PreZero levererar hårdplasten till mottagaren.
5. På Van Wervens anläggning söder om Borås, sorteras hårdplasten manuellt i upp till 25 olika fraktioner.
6. Varje enskild fraktion går igenom en mängd processer där plasten tvättas, avmetalliseras och kvarnas innan den paketeras.
7. Den kvarnade plastens kvalitet och sammansättning testas i laboratorium för att säkerställa att den uppfyller vad kunderna efterfrågar.
8. Storsäckar, med 1 000 kilo högkvalitativ råvara, levereras ut till tillverkningsindustrin.
9. Produkter som tillverkas av återvunnen hårdplast från PreZero är till exempel rör i en mängd kvaliteter, sopkärl, bildelar och trädgårdsprodukter.



Medarbetare

Som ansvarsfull arbetsgivare skapar vi grunden för framtidsorienterat tänkande i en attraktiv arbetsmiljö.

- Vi fortsätter arbetet med förebyggande arbete kring säkerhet på företaget
- Vi vill öka våra medarbetares kunskap om vår verksamhet och hållbarhet
- Vi ska regelbundet genomföra medarbetarundersökningar och agera på resultatet
- Vi utvecklar vårt ledarskap genom stöd, information och utbildning

Detta kapitel kopplar till siffrorna SA1-SA5.

Värderingar och ledarskap

Värderingar är riktlinjer som vägleder våra handlingar, vårt beteende och vår företagskultur. Våra värderingar, som nu är desamma för hela Schwarzkonzernen, utgör grunden för en gränsöverskridande värdekultur. De formar arbetsklimatet och hur vi betar oss mot varandra, varje dag – från ledning till medarbetare.

Styrkan i individen, styrkan i oss alla. Fem värderingar utgör kärnan i vår kultur: prestation, respekt, tillit, jordnära attityd och gemenskap. De formar sättet som vi bemöter varandra och hur vi gör våra affärer. Trots att alla värderingar är lika viktiga, är en av dem djupt rotad i vårt företags DNA: prestation. Utan prestation är det nästan omöjligt att ha framgång i affärer. Prestation är den värdering som definierar inte bara PreZeros utan hela Schwarzgruppens mål. De fyra övriga värderingarna återspeglar hur vi ska uppnå detta mål tillsammans: ■



ISO 45001-certifierade

Under 2024 fortsatte arbetet med att bli certifierade inom ISO 45001, vilket vi också blev i december. ISO-standarden för arbetsmiljöledning säkerställer att de rutiner vi arbetar med för att skydda hälsa och säkerhet är de bästa för vår verksamhet. Vi fortsätter att proaktivt identifiera och hantera risker så att vi kan minska arbetsrelaterade incidenter och säkerställa att alla medarbetare arbetar i en trygg och säker miljö. Våra kunder, underentreprenörer och samarbetspartner kan känna sig trygga med att vi är ett företag som värdesätter hälsa och säkerhet. ■

Stöd för välmående medarbetare

Många av PreZeros anställda väljer att stanna kvar hos oss som arbetsgivare under en stor del av sitt arbetsliv. Vi stöttar därför varandra genom livets olika skeden, även när dagarna är tuffa.

Vi som arbetsgivare förstår att problem i privatlivet kan påverka våra medarbetares arbete. Likaså vet vi att problem på jobbet kan påverka deras liv utanför arbetet. Vi är övertygade om att om våra medarbetare mår bra hemma mår de också bättre på jobbet. Det är bra för medarbetarna och för oss som företag.

Ungefär hälften av sjukfrånvaro på vårt företag är kopplad till att man mår dåligt, ofta kopplat till livet utanför arbetslivet. Under 2024 införde vi en ny personalförmån där alla anställda på PreZero erbjuds kostnadsfritt samtalsstöd dygnet runt, årets alla dagar, via ett externt företag. Genom samtal med en legitimerad psykolog, psykoterapeut, socionom, jurist eller ekonom får medarbetarna snabb hjälp att komma vidare med det som utmanar dem i livet.

Vem får använda personalstöd?

Alla som är anställda på PreZero oavsett anställningsform eller omfattning får använda förmånen. Den är till för medarbetare/chef, visstidsanställd/ provanställd eller tillsvidareanställd och det oavsett om medarbetaren är frisk, sjuk eller tjänstledig.



Fokus på friskvård

Det är viktigt att arbeta för att stärka medarbetarna och förebygga arbetsrelaterad ohälsa. Ett effektivt sätt att göra detta på är genom friskvård. För att fler medarbetare ska kunna utöva friskvård, höjde vi vårt friskvårdsbidrag till 4 000 kronor per år och anställd redan 2023. Vi har därefter genomfört olika kampanjer för att uppmuntra våra medarbetare att nyttja bidraget. Kampanjerna har inkluderat tips om olika friskvårdsaktiviteter på företagsskärmarna på våra anläggningar

Vad betyder det här för oss som arbetsgivare?

För att vi som arbetsgivare ska kunna arbeta förebyggande och identifiera områden som behöver förbättras, får vi statistik kring förmånen. Till exempel får vi veta hur många som ringt och vilka typer av problem de sökt hjälp för. Den som använder stödet är alltid anonym gentemot PreZero och inga detaljer delas vidare till oss som arbetsgivare.

Vi tror att denna förmån inte bara hjälper våra medarbetare att hantera sina personliga utmaningar, utan också bidrar till en mer produktiv och positiv arbetsmiljö. Genom att erbjuda stöd och resurser visar vi att vi bryr oss om våra medarbetares välmående, vilket i sin tur stärker deras engagemang och lojalitet mot företaget. Vi ser detta som en investering i både våra medarbetares och företagets framtid. ■

Exempel på stöd och råd

Personliga

- Konflikter på arbetsplatsen
- Stresshantering
- Svårigheter och konflikter i privatlivet

Juridiska

- Avtalsfrågor, rättsliga frågor
- Rättegång (ingen juridisk representation)
- Frågor om hyres- och boendesituation

Ekonomiska

- Skulder eller svåra ekonomiska situationer
- Kredit/lån
- Investeringar

och kontor, samt inspirerande filmer med medarbetare som genomför friskvårdsaktiviteter.

Tack vare våra insatser kan vi tydligt se en ökning av uttag av friskvårdsbidraget mellan 2023 och 2024 (se tabell SA5 på sid 15). Vi fortsätter satsningen under 2025 för att ytterligare främja hälsofrämjande aktiviteter och stärka våra medarbetares välmående. ■



Partnerskap och innovationer

Tillsammans med våra partners bidrar vi aktivt till innovativa cirkulära lösningar inom flera olika områden.

- Vi vill driva cirkulära innovationer
- Vi ska vara en aktiv partner för hållbart företagande
- Vi vill hitta nya samarbeten för att utveckla nya cirkulära lösningar med minskad miljöpåverkan
- Vi vill utveckla ytterligare samarbeten kring utbildning och forskning

Med förpackningsoptimering gör du mer med mindre

Under 2024 lanserade vi vårt digitala verktyg, PreZero Spot. Med PreZero Spot befinner du dig på det översta steget av avfallshierarkin – att förhindra att avfall uppstår, samt bidra till bästa möjliga resurs- och kostnadseffektivitet.

PreZero Spot hjälper våra kunder att identifiera och välja de materialslag som kan återanvändas eller återvinnas, vilket minskar avfallet och ökar resurseffektiviteten. Med verktyget kan du även utföra livscykelanalyser och beräkna förpackningskostnader i hela Europa.

Förpackningsverktyget SPOT:

- **Återvinningsbarhet för förpackningar och material i Europa**
Få en överblick över de olika reglerna och infrastrukturerna i nästan alla EU-länder.
- **Livscykelbedömning**
Beräkna koldioxidavtrycket för din förpackning med mera.
- **Skatter och avgifter**
Analysera kostnader för plastskatter och licensavgifter.
- **Kostnadsfri**

Med basfunktionerna i verktyget kan kunderna komma igång snabbt och enkelt - helt kostnadsfritt. PreZero Packaging har utvecklat verktyget SPOT (Sustainable Packaging Optimization Tool) tillsammans med Packing Cockpit. Packing Cockpit integrerar en vetenskaplig databas och standarder, vilket har möjliggjort avancerade funktioner som teknisk återvinningsbarhet och livscykelbedömning av förpackningssystem. ■



Med tjänsten PreZero SPOT kan kunden bedöma återvinningsbarheten av sina förpackningar, utföra livscykelanalyser och beräkna förpackningskostnader så att de kan göra sina förpackningar framtidssäkra.



Besök PreZero SPOT

”Hållbarhetsboozt” för e-handelsjätten

När e-handelsbolaget Boozt skulle upphandla ny avfalls- och återvinningsleverantör föll valet på PreZero. Samarbetet har hunnit bli både tajt och effektivt och Boozt har ökat sin återvinningsgrad med över 14% jämfört med 2022. Snacka om hållbarhetsboozt!

Ville återvinna mer

- Vi ville effektivisera vår avfallshantering och få hjälp att kunna återvinna mer av vårt avfall. Vi gjorde en klassisk upphandling och kände väldigt snabbt att det var PreZero som matchade oss bäst. Det märktes i deras bemötande att de tyckte detta skulle bli en rolig utmaning. De var taggade och positiva, vilket betydde mycket för oss, förklarar Stina Edholm, Logistic Project Manager på e-handelsbolaget Boozt.

På plats vid lagret i Ängelholm finns nu bland annat en miljöstation med flertalet mindre kärl inne vid arbetsytan för inleveranser, flera komprimatorer för wellpapp och plast, ett EcoSimplex-skåp för farligt avfall och en rollpack för trä. Dessutom finns en miljöarbetare från PreZero på plats.



En klassisk upphandling som ledde till att andelen avfall som går till återvinning ökade med 14,2 procent på ett år.

- Vi är väldigt glada över att PreZero, förutom all hjälp vi fått med planering och logistik, även försett oss med en miljöarbetare som går runt till alla våra medarbetare och hjälper dem med hur och var de ska placera avfallet, säger Fatmira Galanxhi, som arbetar på Boozts EHS-avdelning som har fokus på arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

E-handelsbolagets lagerytor utgör en yta på 86 000 kvadratmeter fördelade på tre byggnader. På lagret arbetar 450 personer i skift för att kunna ta emot och packa de varor som deras kunder beställer dygnet runt.

Boozt AB är det snabbast växande och mest lönsamma e-handelsföretaget i hela Europa. Med 3,5 miljoner kunder och en omsättning på 7,8 miljarder kronor är Boozt även Nordens ledande e-handlare. Boozt erbjuder ett sortiment med över 1 600 kända varumärken inom modes, sport och heminredning. Från centrallagret, Boozt Fulfilment Centre, i Ängelholm sker distributionen till alla 14 marknader.

Engagerat hållbarhetsarbete

Som e-handelsbolag genererar Boozts verksamhet en stor mängd förpackningsmaterial. Boozt bedriver ett engagerat hållbarhetsarbete med starkt fokus kring att ta ansvar för både sitt sociala och miljömässiga fotavtryck. Men vissa typer av material är omöjliga att utesluta för att inte riskera kvaliteten på slutprodukten. E-handelsbolaget har ett mål om att andelen avfall som går till återvinning ska nå 80 procent år 2026. Något som känns fullt rimligt med tanke på hur snabbt återvinningsgraden gått upp.

- Nu när vi samarbetar med ett specialiserat avfallshanteringsföretag som PreZero tror vi att vi kommer att nå och till och med överträffa våra mål, säger Stina Edholm och fortsätter:
- Det är mycket positivt att PreZero hjälper oss med rapporteringen av avfallsmängderna och att vi dessutom har tillgång till all statistik via kundportalen MinaSidor.

Nära dialog och flexibilitet

Även om många av lösningarna som effektiviserar Boozt avfallshantering nu är på plats fortsätter jobbet med i stort sett daglig kontakt och ett framtåsträvande utvecklingsarbete mellan e-handelsbolaget och PreZero.
- Jag tycker att vi har fått till en riktigt bra planering och implementering av allt från nya avfallslösningar till logistik och utbildning för personalen, säger PreZeros säljare Martin Svensson, som är huvudansvarig för samarbetet med Boozt.
- Nyckeln till att lägga grunden för ett riktigt bra samarbete är nära dialog och flexibilitet från båda håll. Ett bra teamwork helt enkelt, avslutar Martin. ■

Siffror 2024

M1. FÖRÄDLINGSGRAD*

	2023	2024
Materialåtervinning	28 %	24 %
Annan återvinning**	17 %	38 %
Energiåtervinning	49 %	31 %
Bortskaffning	6 %	6 %
Förädlingsgrad	94 %	93 %

*Förädlingsgraden redovisar slutlig hantering av respektive materialslag som förädlats, samt mängd material som deponerats på de anläggningar där vi bedriver verksamhet. Den slutliga hanteringen behöver inte ha utförts på anläggningar där vi bedriver verksamhet.
**Annan återvinning är konstruktionsmaterial.

M2. HANTERADE MÄNGDER

Hanterad mängd:	2023	2024
Material på våra anläggningar	1 219 000 ton	1 360 000 ton
Varav till exempel:		
Insamlat farligt avfall *	95 000 ton	79 000 ton

*Den totala mängden behöver inte ha hanterats på våra anläggningar utan kan ha transporterats direkt till extern anläggning.

M3. CO₂e-UTSLÄPP FÖR FÖRBRUKAD MÄNGD EL

2023	2024
0 ton CO ₂ e	0 ton CO ₂ e

Vi följer den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG) och den el vi köper är 100% förnybar.

M4. PRODUCERAD MÄNGD EL OCH ENERGI FRÅN VÅRA DEPONIER

	2023	2024
El och energi	10 000 MWh	13 400MWh

M5. CO₂e-UTSLÄPP FRÅN DEPONIER*

2023	2024
14 500 ton CO ₂ e	16 400 ton CO ₂ e

*Teoretiskt beräknad mängd avseende diffusa utsläpp av metangas.

M6. VÅRA INSAMLINGSFORDON

Fordon >3,5 ton	2023	2024
Antal som drivs av förnybara drivmedel	97 %	97 %

* Avser HVO, RME, biogas och el.

M7. CO₂e-UTSLÄPP FRÅN VÅRA EGNA INSAMLINGSFORDON

	2023	2024
Förnybar diesel	3 888 ton	4 044 ton
Biogas	647 ton	671 ton
Fossil diesel	400 ton	296 ton

SA1. KÖNSFÖRDELNING ALLA ANSTÄLLDA

	2023	2024
Kvinnor	20 %	23 %
Män	80 %	77 %

*Vid rekrytering till yrkesgrupper där tydlig könsuppdelning finns ska chef göra ansträngningar för att minska uppdelningen, under förutsättning att sökanden har likvärdig kompetens.

SA2. KÖNSFÖRDELNING CHEFER

	2023	2024
Kvinnor	25 %	26 %
Män	75 %	74 %

SA3. TOTAL SJUKFRÅNVARO

	2023	2024
Sjukfrånvaron (%)	6,0 %	5,5 %

SA4. ARBETSMILJÖINDIKATOR

	2023	2024
Antalet olyckor med frånvaro per 1 000 000 arbetade timmar	8,49	6,50

SA5. UTTAG AV FRISKVÅRDSBIDRAG

	2023	2024
Uttaget friskvårdsbidrag	47 %	51 %

ÅTERVINNINGSGRAD

93 %

Notera: Avrundningar har gjorts. För vidare förklaring av siffrorna var vänlig kontakta PreZero.

PreZero i Sverige



60
platser



600
egenägda
insamlingsfordon



1 200
medarbetare



8 062
års samlad erfarenhet hos
PreZeros medarbetare

PreZero i Europa

PreZero International är ett av de fem största företagen inom avfallshantering och återvinning i Europa.



~460
platser



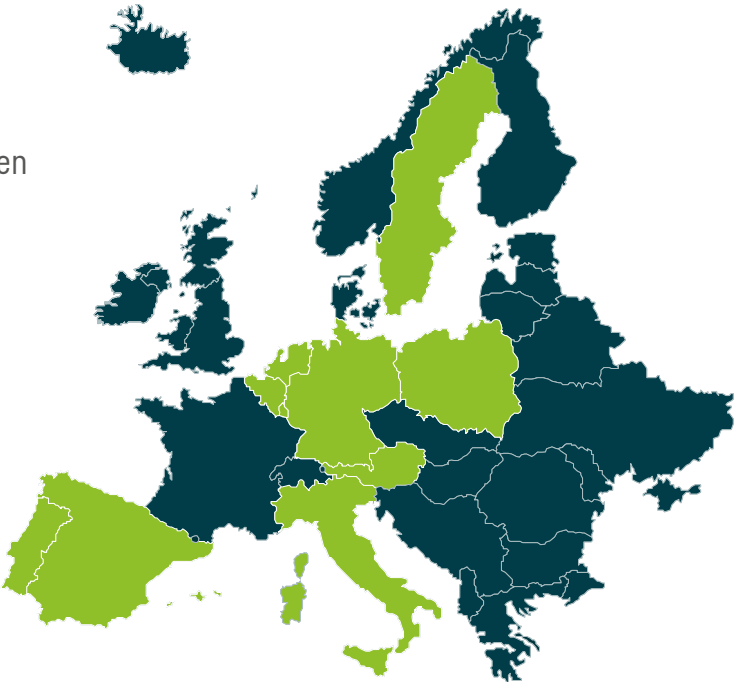
10
länder



~30 000
anställda



>12 200
fordon



Nyckeltal 2024

93 %

ÅTERVINNINGSGRAD

>27 st CONTAINERTÖMNINGAR / MINUT

Beräknat på per minut under 8 timmars arbetsdag

67 % MINSKNING AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP

från egna insamlingsfordon mellan 2019 och 2024

Zero Waste Scan

Ta reda på hur långt din verksamhet kommit på resan mot Zero Waste.



Återvinningsblogg.se

Läs mer om återvinning och hållbarhet.



GoZero

Tjänst för återbruk i stor skala för företag och verksamheter.



+ 142

år som företaget varit verksamt sedan starten 1882

KÖNSFÖRDELNING

♀ 23 %

♂ 77 %

60 PLATSER

finns PreZero på runt om i Sverige

~1,3 MILJONER INVÅNARE

i 23 kommuner omfattades av PreZeros kommunala uppdrag

CERTIFIERADE ENLIGT

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

INVESTERINGAR

208 Msek

OMSÄTTNING

3 264 Msek